

## TABLA DE CONTENIDO

RESUMEN .....	25
PALABRAS CLAVE .....	26
ABSTRACT .....	26
KEY WORDS .....	26
0. INTRODUCCIÓN .....	27
1. PROYECTO DE INVESTIGACIÓN .....	29
1.1 Problema .....	29
1.2 Justificación .....	30
1.3 Objetivos .....	31
1.3.1 General .....	31
1.3.2 Específicos .....	31
1.4 Estado del arte .....	32
1.4.1 Antecedentes .....	32
1.4.2 El Estado del arte en América Latina y el Caribe .....	33
1.4.3 El Estado del arte en Colombia .....	43
1.4.4 De la investigación sobre género en Colciencias .....	53
1.4.4.1 Ciencias Humanas .....	53
1.4.4.2 Ciencias Sociales Aplicadas .....	56

1.4.4.3 Otros .....	57
1.5 Método .....	59
2. FUNDAMENTOS TEÓRICOS PARA EL ANÁLISIS DE GÉNERO EN EL ACCESO DE LAS MUJERES A LA ADMINISTRACIÓN DE JUSTICIA.....	63
2.1 Conceptos y definiciones .....	63
2.2 Los derechos humanos, el derecho a la igualdad y a la garantía de la no discriminación .....	71
2.3 La mirada social con perspectiva de género .....	78
3. INSTRUMENTOS JURÍDICOS EN BENEFICIO DEL DERECHO A LA IGUALDAD Y NO DISCRIMINACIÓN DE LAS MUJERES .	87
3.1 Instrumentos internacionales .....	87
3.2 Instrumentos nacionales .....	94
4. EL GÉNERO EN LA AGENDA DE ORGANISMOS INTERNA- CIONALES .....	103
4.1 Sistema de Naciones Unidas – Sistema Universal .....	103
4.1.1 Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo -PNUD- .....	104
4.1.2 Comisión Económica para América Latina y el Caribe CEPAL- .....	105
4.1.3 Fondo de Desarrollo para las Naciones Unidas para la Mujer -UNIFEM .....	106
4.1.4 Organización Internacional del Trabajo -OIT- .....	106
4.1.5 Instituto Latinoamericano de las Naciones Unidas para el Tratamiento del Delincuente y del Delito –ILANUD- .....	107
4.1.6 Fondo de Población de Naciones Unidas –UNFPA- .....	107
4.1.7 Banco Mundial .....	107

4.1.8	Corte Internacional de Justicia .....	108
4.2	Sistema Interamericano de los Derechos Humanos -Sistema Regional- .....	108
4.2.1	Organización del los Estados Americanos –OEA- .....	108
4.2.2	Comisión Interamericana de Derechos Humanos –CIDH ..	109
4.2.3	Corte Interamericana de Derechos Humanos –Corte IDH..	109
4.2.4	Comisión Interamericana de Mujeres –CIM- .....	110
4.2.5	Programa Interamericano sobre la Promoción de los Derechos Humanos de la Mujer, la Igualdad y la Equidad de Género .....	110
4.2.6	Centro de Estudios de Justicia de las Américas -CEJA- .....	111
5.	EL ACCESO DE LAS MUJERES A LOS ÓRGANOS DE PODER.....	113
5.1	La inclusión de las mujeres en América Latina y el Caribe .	113
5.2	La inclusión de las mujeres en Centroamérica .....	117
5.3	La inclusión de las mujeres en Colombia .....	119
5.3.1	Algunas referencias de la historia .....	119
5.3.2	La inclusión de las mujeres en la política y la educación ....	121
6.	EL ACCESO DE LAS MUJERES A LA CARRERA JUDICIAL Y A LAS ALTAS CORPORACIONES JUDICIALES NACIONALES EN COLOMBIA .....	125
6.1	Estructura y funciones de la Rama Judicial .....	125
6.2	La inclusión de las mujeres en la administración de justicia ...	128

6.2.1 Datos generales poblacionales de género .....	128
6.2.2 Registro Nacional de Abogados .....	130
6.2.3 Composición de género en la Rama Judicial .....	135
6.2.4 Las mujeres en los tribunales y juzgados .....	137
6.2.4.1 Demografía .....	137
6.2.4.2 Ingreso a la carrera judicial con enfoque de género .....	139
6.2.4.3 Movilidad de funcionarios y funcionarias en la Rama Judicial .....	146
6.2.4.4 Evaluación del desempeño: una mirada de género .....	148
6.2.4.5 Estímulos en la Rama Judicial .....	150
6.2.4.6 Traslados en la Rama Judicial .....	154
6.2.4.7 Formación de funcionarios y funcionarias judiciales .....	162
6.2.4.8 Sanciones disciplinarias contra abogados abogadas, funcionarios y funcionarias .....	165
6.2.4.8.1 Sanciones contra abogados y abogadas .....	165
6.2.4.8.2 Sanciones contra magistrados, magistradas, jueces y juezas .....	167
6.2.5 Las mujeres en las altas corporaciones nacionales de justicia en Colombia .....	171
6.2.5.1 Composición de las altas corporaciones nacionales de justicia en Colombia .....	172
6.2.5.1.1 Consejo de Estado .....	172
6.2.5.1.2 Corte Suprema de Justicia .....	173

6.2.5.1.3 Corte Constitucional .....	174
6.2.5.1.4 Consejo Superior de la Judicatura .....	174
6.2.5.2 Ingreso a las altas corporaciones nacionales de justicia en Colombia –inscripción, envío de listas y nombramiento- .....	177
6.2.5.3 Proceso de sensibilización y formación con perspectiva de género en las altas corporaciones nacionales de justicia en Colombia .....	184
7. IMAGINARIOS Y PERCEPCIÓN DE GÉNERO EN MAGISTRADOS, MAGISTRADAS, JUECES Y JUEZAS DE COLOMBIA....	189
8. CONCLUSIONES Y RECOMENDACIONES .....	209
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS .....	219
APÉNDICES.....	233
A. Cuestionario .....	233
B. Base de datos de las respuestas al cuestionario .....	234
C. Protocolo de trabajo: Tabla 1 de Opinión y Frecuencia .....	235
D. Protocolo de trabajo: Tabla 2 de Opinión y Frecuencia .....	236
E. Protocolo de trabajo: Tabla 3 de Opinión y Frecuencia .....	236
F. Protocolo de trabajo: Tabla 4 de Opinión y Frecuencia .....	237
G. Protocolo de trabajo: Tabla 5 de Opinión y Frecuencia .....	238
H. Protocolo de trabajo: Tabla 6 de Opinión y Frecuencia .....	239
I. Protocolo de trabajo: Tabla 7 de Opinión y Frecuencia .....	240
J. Protocolo de trabajo: Tabla 8 de Opinión y Frecuencia .....	241

- K. Protocolo de trabajo: Tabla 9 de Opinión y Frecuencia ..... 243
- L. Protocolo de trabajo: Tabla 10 de Opinión y Frecuencia .... 244
- M. Protocolo de trabajo: Tabla 11 de Opinión y Frecuencia .... 245
- N. Protocolo de trabajo: Tabla 12 de Opinión y Frecuencia .... 247
- Ñ. Protocolo de trabajo: Tabla 13 de Opinión y Frecuencia .... 248
- O. Protocolo de trabajo: Tabla 14 de Opinión y Frecuencia .... 249
- P. Histórico de Magistradas de Altas Cortes de Colombia ..... 251